

Αναλυτικό Βιογραφικό Σημείωμα

Γεώργιος Δουράνος

Αρχιπλοίαρχος Πολεμικού Ναυτικού (ε.α)

Προσωπικά Στοιχεία

Ημερομηνία και τόπος γέννησης: Αθήνα ,12 Μαΐου 1968.

Οικογενειακή κατάσταση: Παντρεμένος με δύο υιούς (25 & 22 ετών).

Στοιχεία επικοινωνίας:

Κινητό Τ/φ: 6944151213, Οικίας:2121056084

Διεύθυνση Ηλ. Αλληλογραφίας: gdouran@yahoo.gr

Οικία: Λυκούργου 13, Άλιμος, ΤΚ 17455, Αθήνα, Αττική



Περίληψη

Ο Γεώργιος Δουράνος, Αρχιπλοίαρχος Πολεμικού Ναυτικού (ΠΝ) (ε.α), εισήχθη στη Σχολή Ναυτικών Δοκίμων το 1987, από την οποία αποφοίτησε και ονομάστηκε Μάχιμος Σημαιοφόρος το 1991. Διαθέτει 38 χρόνια εμπειρίας στις Ένοπλες Δυνάμεις, έχοντας υπηρετήσει σε διάφορες θέσεις σε Πολεμικά Πλοία του ΠΝ, είτε ως Κυβερνήτης είτε ως Επιτελής καθώς επίσης και σε Επιτελεία Εθνικά και Συμμαχικά (NATO) ως Επιτελής, Τμηματάρχης και Διευθυντής. Διετέλεσε Διοικητής της Σχολής Μονίμων Υπαξιωματικών Ναυτικού.

Σπουδές

Είναι κάτοχος των ακόλουθων Μεταπτυχιακών Τίτλων Σπουδών:

- α. «Δημόσιο δίκαιο και Δημόσια πολιτική», ΕΚΠΑ,
- β. Executive Master «Strategic Leadership & Digital Transformation» από το Ιταλικό Ινστιτούτο Κέντρου Ανώτερων Αμυντικών Σπουδών (Center of Higher Defence Studies),
- γ. Γεωπολιτικής Ανάλυσης, Γεωστρατηγικής Σύνθεσης και Σπουδών Άμυνας και Διεθνούς Ασφάλειας», ΕΚΠΑ ,
- δ. «Οργάνωση & Διοίκηση Επιχειρήσεων για Στελέχη (E-MBA)»,ΠΑΠΕΙ.

Είναι επίσης κάτοχος :

- α. του πτυχίου «Διεθνών και Ευρωπαϊκών Σπουδών», από το Τμήμα Διεθνών και Ευρωπαϊκών Σπουδών ,ΠΑΝΤΕΙΟΥ,
- β. του πτυχίου Σχολής Ναυτικών Δοκίμων, Ανώτατο Στρατιωτικό Εκπαιδευτικό Ίδρυμα,
- γ. του πιστοποιητικού φοίτησης στο e-learning πρόγραμμα (6μηνης Διάρκειας), από το HARVARD BUSINESS SCHOOL, με τίτλο «Leadership Transition in Government»,
- δ. του πτυχίου της Σχολής Άμυνας NATO (NATO Defense College)(Ισοτίμη με ΣΕΘΑ) (6μηνης Διάρκειας), στη Ρώμη της Ιταλίας,
- ε. του πτυχίου της Ανώτατης Διακλαδικής Σχολής Πολέμου (ΑΔΙΣΠΟ) (1έτους Διάρκειας).

Επιμόρφωση-Συνεχής Κατάρτιση

Είναι κάτοχος:

- α. του πτυχίου της Σχολής Διοίκησης και Επιτελών Πολεμικού Ναυτικού (ΣΠΠΝ),
- β. του πιστοποιητικού παρακολούθησης του προγράμματος «The Strategic Leadership Program» (40 ωρών), από την Ακαδημία Άμυνας (UK DEFENCE ACADEMY) του Ηνωμένου Βασιλείου και το Πανεπιστήμιο CRANFIELD ,
- γ. του πιστοποιητικού παρακολούθησης του προγράμματος «Αποκλειστική Οικονομική Ζώνη (ΕΕΖ)» (40 ωρών), από το Βασιλικό Βρετανικό Ναυτικό (Royal Navy-Σχολή Maritime Warfare),
- δ. των πιστοποιητικών παρακολούθησης των ακόλουθων επιμορφωτικών Προγραμμάτων του Ινστιτούτου Επιμόρφωσης (ΙΝΕΠ) του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης & Αυτοδιοίκησης (ΕΚΔΔΑ):
 - (1) «Αρχές και Πρακτικές Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού στο Δημόσιο Τομέα»(35 ωρών)
 - (2) «Εκπαίδευση Προϊσταμένων Τμημάτων» (35 ωρών)
 - (3) «Βελτίωση Δεξιοτήτων Επικοινωνίας, Ομαδικής Συνεργασίας, Διαχείρισης Συγκρούσεων Κρίσεων» (35 ωρών)

- (4) «Διαμόρφωση Επιχειρησιακών Σχεδίων» (21 ωρών)
- (5) «Διοίκηση Μέσω Στόχων και Μέτρηση Αποδοτικότητας» (35 ωρών)
- (6) «Πρακτική Διαπραγμάτευσης» (21 ωρών)
- (7) «Στρατηγικός Σχεδιασμός – Διαχείριση Χαρτοφυλακίου Έργων» (21 ωρών)
- (8) «Ανασχεδιασμός Διοικητικών Διαδικασιών στο Δημόσιο Τομέα» (35 ωρών)
- (9) «Τεχνικές Διαπραγμάτευσης σε Ευρωπαϊκά Όργανα και Διεθνείς Οργανισμούς» (16 ωρών)

Επαγγελματική Εμπειρία

Αύγουστος 1991 - Ιούλιος 2018

Υπηρετήσε σε διάφορες θέσεις σε Πολεμικά Πλοία του ΠΝ, είτε ως Επιτελής είτε ως Διευθυντής, στις Διευθύνσεις Ναυτιλίας, Οπλισμού, Κέντρου Επιχειρήσεων σε Ταχέα Περιπολικά (ΤΠΚ) και Αντιτορπιλικά (Α/Τ) του Αρχηγείου Στόλου (ΑΣ).

Διετέλεσε Κυβερνήτης στο Ν/Α ΑΙΓΛΗ (2006-2007).

Οι τοποθετήσεις του σε Επιτελεία και Υπηρεσίες Ξηράς περιλαμβάνουν την υπηρεσία ως Επιτελής και Τμηματάρχης, στο Γενικό Επιτελείο Ναυτικού (ΓΕΝ) (Διεύθυνση Οργάνωσης Υπηρεσιών και Σχεδιασμού Προσωπικού ΠΝ (B1), Διεύθυνση Επιχειρησιακής Εκπαίδευσης – Αξιολόγησης και Τυποποίησης (A5), Διεύθυνση Σταδιοδρομίας Προσωπικού (B3)), στο Γενικό Επιτελείο Εθνικής Άμυνας (ΓΕΕΘΑ) (Διεύθυνση Επιχειρησιακής Εκπαίδευσης -Ασκήσεων (A5) και στη Σχολή Εξάσκησης Ναυτικής Τακτικής (ΣΕΝΤ) του ΑΣ. Από τις εν λόγω θέσεις, επισημαίνεται ιδιαίτερα η λίαν πετυχημένη θητεία του ως Τμηματάρχης στο Β3-IV, όπου πέραν της πετυχημένης διαχείριση του πολυπληθούς και σύνθετου προσωπικού - το σύνολο των Υπαξιωματικών και Στρατευμένων θητείας του ΠΝ- ανέπτυξε οργάνωση, μεθόδους και εργαλεία για τη μόνιμη αναβάθμιση λειτουργίας του τμήματος, έργο που αναγνωρίστηκε τόσο από τους προϊστάμενους του όσο και τους υφιστάμενους (τους τότε και τους επόμενους).

Ιούλιος 2018 – Αύγουστος 2021

Διευθυντής Στρατηγικής Επικοινωνίας στο Ναυτικό Συμμαχικό Στρατηγείο, Allied Maritime Command NATO HQs, στο Northwood του Ηνωμένου Βασιλείου.

Ως Διευθυντής Επικοινωνίας του βασικότερου Ναυτικού Νατοϊκού Στρατηγείου, του δόθηκε η δυνατότητα να είναι υπεύθυνος για τα θέματα Στρατηγικής Επικοινωνίας, τόσο εντός της Συμμαχίας όσο και εκτός αυτής, της σχέσης με το κοινό αλλά και Πληροφοριακών Επιχειρήσεων του εν λόγω φορέα.

Αύγουστος 2021 - Αύγουστος 2024

Διευθυντής στη Διεύθυνση Οργάνωσης Υπηρεσιών και Σχεδιασμού Προσωπικού ΠΝ στο Γενικό Επιτελείο Ναυτικού.

Στη διάρκεια αυτή των 3 ετών επιτελέστηκε ένα τεράστιο σε όγκο και σημασία έργο, αναφέροντας τα κυριότερα σημεία αυτού:

Πλήρης αναδιοργάνωση του Γενικού Επιτελείου Ναυτικού και των τριών Μεγάλων Διοικήσεων του ΠΝ.

Έκδοση της αναθεωρημένης διοικητικής πράξης (ΦΕΚ-Απόφαση Α/ΓΕΝ) μεταβίβασης αρμοδιοτήτων της Ηγεσίας σε υφιστάμενα αυτού κλιμάκια, η οποία και αντικατέστησε τις μέχρι τότε σε ισχύ μεταβιβάσεις του 1998, 1999 και 2002 (πολύτιμο εργαλείο για την ενάσκηση της Διοίκησης).

Αναδιοργάνωση της Επιστράτευσης στο ΠΝ και ανάπτυξη ηλεκτρονικής εφαρμογής για παρακολούθηση της εφεδρείας του ΠΝ.

Σύνταξη 4 πολύ σημαντικών μελετών για το μέλλον του ΠΝ, επί των ακόλουθων θεμάτων:

Στρατηγικός Σχεδιασμός Ανθρώπινου Δυναμικού ΠΝ

Εκπονήθηκε και παρουσιάστηκε μελέτη στην Ηγεσία αναφορικά με την εκτιμώμενη μεσο-μακροπρόθεσμη ποσοτική και ανά βαθμό κατανομή του Στρατιωτικού προσωπικού σε βάθος 18ετίας (2022-2040).

Επαύξηση της Ελκυστικότητας του ΠΝ και Βελτίωση της Λειτουργίας του προς Ικανοποίηση του Ανθρώπινου Δυναμικού του

Εκπονήθηκε και παρουσιάστηκε μελέτη στην Ηγεσία η οποία αποτυπώνει τα κίνητρα και τις λύσεις που κρίνονται ως ευδόκιμες, προκειμένου αφενός το ΠΝ να διατηρήσει τα στελέχη του στην επιθυμητή επιχειρησιακή οροφή και αφετέρου να αυξήσει την ελκυστικότητα για ένταξη σε αυτό.

Εξέταση Δυνατοτήτων Δημιουργίας / Πρόσληψης στο ΠΝ Αξιωματικών Μαχίμων (Καταστρώματος)/ Μηχανικών και Οικονομικών

Εκπονήθηκε και παρουσιάστηκε μελέτη στην Ηγεσία η οποία εξετάζει τρόπους / δυνατότητες για τη δημιουργία/πρόσληψη στο ΠΝ Αξικών ΜΑΧ (ΚΑΤΑΣΤΡΩΜΑΤΟΣ)/ ΜΗΧ(ΜΗΧΑΝΩΝ) και ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ (Μετατάξεις Ανυθπασπιστών – Υπαξιωματικών ΠΝ/Πρόσληψη Προσωπικού Κατηγορίας Εφεδροί εξ Εφέδρων και κατ' απονομή /Λοπές δυνατότητες), προκειμένου να ενισχύσουν τη στελέχωση των Πολεμικών Πλοίων.

Έκδοση Δεικτών Μέτρησης Αποδοτικότητας -Αποτελεσματικότητας

Εκπονήθηκε και παρουσιάστηκε μελέτη στην Ηγεσία, για την περιγραφή της Δομής, των Διαδικασιών, των Ρόλων και των αρμοδιοτήτων καθώς και των απαιτούμενων «εργαλείων» του προτεινόμενου συστήματος Στρατηγικής Διοίκησης του ΓΕΝ, της έγκρισης και εισαγωγής στο ΓΕΝ, Δεικτών Μέτρησης Απόδοσης [Key Performance Indicators (KPIs)] προς υποβολή προς επίτευξη του Επιτελικού Έργου ΓΕΝ, καθώς και της τιθέμενης Στοχοθεσίας τόσο του ΓΕΝ όσο και του ΓΕΕΘΑ. Το προτεινόμενο Σύστημα Διοίκησης / Διαχείρισης του ΓΕΝ αποτελεί την ολιστική προσέγγιση του Συστήματος Στοχοθεσίας και Μέτρησης Απόδοσης, τόσο για το ΓΕΝ, όσο και για τα ανάλογα θέματα που καθορίζονται από το ΓΕΕΘΑ και το ΥΠΕΘΑ, προς αποφυγή επιπρόσθετου επιτελικού έργου καθώς και για συγκεντρωτικό έλεγχο παρακολούθησης των εν λόγω τιθέμενων θεμάτων.

Αύγουστος 2024 – Απρίλιος 2025

Διοικητής στη Σχολή Μονίμων Υπαξιωματικών Ναυτικού (ΣΜΥΝ).

Στην εν λόγω Σχολή, σε ενεστώτα χρόνο φοιτούν περί τους 500 Δόκιμοι Υπαξιωματικοί (Δ.Υ.). Ανέλαβε την αναδιοργάνωση της εκπαιδευτικής διαδικασίας, εφαρμόζοντας σύγχρονες μεθόδους διδασκαλίας και στρατηγικές διαχείρισης προσωπικού, ώστε να μεγιστοποιηθεί η αποδοτικότητα - αποτελεσματικότητα της. Η Διοίκησή του, βασίστηκε και εκτελέστηκε σύμφωνα με τους ακόλουθους πέντε (5) πυλώνες:

- ✓ Αναβάθμιση των υποδομών της μέσω οικονομικών πόρων τόσο του ΠΝ όσο και του ΙΦ μέσω της διαδικασίας των δωρεών, κατόπιν προσκλήσεως των. Ανέλαβε πρωτοβουλία σχετικά με την προσπάθεια προσέλκυσης δωρεών από ΙΦ και απέστειλε επιστολή σε 50 επιχειρήσεις – ιδρύματα. Η αποστολή επιστολών προς τους ΙΦ αποτέλεσε ίδια πρωτοβουλία και πρωτοποριακή για Διοικητή Υπηρεσίας του ΠΝ (εξασφαλίστηκαν οικονομικοί πόροι της τάξης των 600.000€ και από τις δύο πρωτοβουλίες).
- ✓ Αναβάθμιση του εκπαιδευτικού έργου της τόσο ως προς τα αντικείμενα όσο και ως προς τα μέσα διδασκαλίας
- ✓ Ανάληψη ενεργειών για ενεργοποίηση της εξωστρέφειας της σχολής μέσω συνεργασιών-επισκέψεων με αντίστοιχα ευρωπαϊκά εκπαιδευτικά ιδρύματα. Κατόπιν προσωπικής επαφής με τους Διοικητές των αντίστοιχων Σχολών της Ιταλίας, Ισπανίας και Γαλλίας, διαμορφώθηκε το πλαίσιο αμοιβαίας συνεργασίας είτε σε διμερές επίπεδο είτε μέσω του πρόγραμμα της ERASMUS+. Η πρωτοβουλία αυτή τίθεται σε εφαρμογή για πρώτη φορά στην ιστορία της Σχολής.
- ✓ Αναμόρφωση της συμπεριφοράς των Δ. Υ. με σκοπό την αποτροπή παραβατικών συμπεριφορών.
- ✓ Πλήρης αναδιοργάνωση της υπηρεσίας, μέσω ανακατανομής ρόλων, αρμοδιοτήτων-έργων, εφισταμένου ελέγχου καθώς και έκδοσης νέων θεσμικών κειμένων περί της οργάνωσης και λειτουργίας της.

Λοιπές Πληροφορίες

Ο Γ. Δουράνος, έχει τιμηθεί με έπαινο από τον Υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης (Ιούνιος 2013) λόγω της συμμετοχής του ως μέλος στην Επιτροπή Αξιολόγησης Δομών του ΥΠΕΘΑ, στο πλαίσιο της διαδικασίας Αναδιοργάνωσης των δομών των οργανικών μονάδων του ΥΠΕΘΑ.

Επιπλέον έχει τιμηθεί με ιδιαίτερη Ηθική Αμοιβή από τον Α/ΓΕΕΘΑ για τη συμμετοχή του στην ομάδα προετοιμασίας του 6^{ου} Διαβαλκανικής Συνόδου Α/ΓΕΕΘΑ στη Σόφια Βουλγαρίας τον Ιούνιο 2012.

Έχει διατελέσει για περίοδο 5 ετών Εθνικός Αντιπρόσωπος σε Ομάδα Εργασίας της πρωτοβουλίας «Διαβαλκανική Σύνοδος Α/ΓΕΕΘΑ» καθώς επίσης και Εθνικός Αντιπρόσωπος στη σημαντικότερη Ομάδα Εργασίας του ΝΑΤΟ, στο αντικείμενο της Ναυτικής Επιχειρησιακής Τυποποίησης (MAROPS WG)).

Ομιλεί άριστα την Αγγλική γλώσσα (επίπεδο Proficiency) και χειρίζεται πολύ καλά τον Ηλεκτρονικό Υπολογιστή (πολύ καλή γνώση του MS Office).

Δεξιότητες

Διοίκηση και Οργάνωση Οργανισμών και Επιχειρήσεων,

Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού,

Διαδικασίες λήψης αποφάσεων και επίλυσης συγκρούσεων,

Ελκυστικότητα στον οργανισμό,

Στρατηγική Επικοινωνία,

Key Performance Indicators (measurement of effect/measurement of performance).

Δημοσιεύσεις¹

α. «Ο Εκσυγχρονισμός της Δημόσιας Διοίκησης. Οι Πυλώνες που Γενικά Στηρίζουν και Διασφαλίζουν ένα Λειτουργικό και Αποδοτικό – Εκσυγχρονιστικό Πλαίσιο»

¹ Μελέτες ή ερευνητικές εργασίες στο πλαίσιο απόκτησης των τίτλων σπουδών

- β. «Εταιρική Παρουσίαση & Αξιολόγηση Στρατηγικής Επιχείρησης (SPRIDER STORES)»
- γ. «Ηγεσία & Διοίκηση Ολικής Ποιότητας»
- δ. «Προϋπολογισμός & Ανθρώπινη Συμπεριφορά»
- ε. Η Γεωπολιτική Διάσταση των Μεγάλων Δυνάμεων στον 21ο αιώνα, Δημιουργεί Ελπίδες για μια Πολυπολική Ειρήνη αλλά και Νέους Φόβους με την Καθιέρωση Πολυπολικού Συστήματος στο Μέλλον.
- στ. «Ο Γεωπολιτικός Ρόλος της εθνικής κυριαρχίας (διεθνοδικαϊκή φύσις του Γ.Π.) στο Τρίγωνο: Ανατολική Ουκρανία – Κριμαία – Αζοφική Θάλασσα, αναφορικός με την ανακατανομή ισχύος στο Σύμπλοκο Ρωσίας – Ουκρανίας –Καυκάσου: Εξέταση των Πυλώνων Ισχύος Αμύνης/Ασφαλείας και Πολιτικού (Γεωπολιτικοί δείκτες από το Αμυντικό/Ασφαλείας και Διεθνοδικαϊκό πεδίο)»
- ζ. «Η θεώρηση μιας ένοπλης σύρραξης από τη σκοπιά του Διεθνούς Ποινικού Δικαίου
- η. «Η ατομική ποινική ευθύνη, ειδικά σε ένοπλες συρράξεις, β. Τα διεθνή ποινικά Δικαστήρια, γ. Διεθνή εγκλήματα: εγκλήματα πολέμου, εγκλήματα κατά της ανθρωπότητας, γενοκτονία, βασανιστήρια, επίθεση, τρομοκρατία με ειδικότερη ανάλυση τις Δίκες της Νυρεμβέργης / Τόκυο (1946-7).»
- θ. «Η διαδικασία δημιουργίας κράτους (Κρατογένεση) ως Γεωπολιτικός Παράγων ανακατανομής ισχύος σε Εθνοκρατικές και Υπερεθνικές οντότητες: Οι περιπτώσεις της Καταλονίας, της Αμπχαζίας, της Ν. Οσσετίας, της Κριμαίας και του Ν. Σουδάν».
- ι. «Water as a Cause of Alliances – War Conflicts and Formulation of Foreign Policy»
- ια. «Η Γεωπολιτική Διάσταση των Μεγάλων Δυνάμεων στον 21ο αιώνα, Δημιουργεί Ελπίδες για μια Πολυπολική Ειρήνη αλλά και Νέους Φόβους με την Καθιέρωση Πολυπολικού Συστήματος στο Μέλλον».
- ιβ. «Ευρωπαϊκή ενεργειακή ασφάλεια και η ενεργειακή ανεξάρτηση της ΕΕ από τη Ρωσία, μετά την εισβολή στην Ουκρανία τον Φεβρουάριο του 2022, εντός γεωπολιτικού πλαισίου και ενωσιακής έννομης τάξης»
- ιγ. «Ελλάδα: Πολυνομία-Κακονομία και Παθογένειες στη Δημόσια Διοίκηση, γιατί υπάρχει πρόβλημα και πού εντοπίζεται »
- ιδ. «Ποιος τύπος ηγεσίας, σύμφωνα με την επιχειρηματολογία του Πλάτωνος στον Πολιτικό του, προσήκει και πού: σε ποια πολιτεύματα και σε ποιες καταστάσεις;»
- ιε. «Ο Θαλάσσιος Χωροταξικός Σχεδιασμός και η Ανάπτυξη Υπεράκτιων Αιολικών Πάρκων στην Ελλάδα»
- ιστ. «Τύποι πολιτικής ηγεσίας και σύγχρονες μορφές διακυβέρνησης»